

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Mes de Diciembre del 2025

Ente Público	507 - FONDO DE RETIRO DE LOS TRABAJADORES INCORPORADOS A LA SECCIÓN 42 DEL SNTE.
Programa presupuestario	2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS
Definición del Programa	Fortalecer la vinculación entre la Universidad y los diferentes sectores económicos, sociales y gubernamentales, a través de diversos mecanismos de cooperación, que favorezcan la inserción de los egresados de la institución en el mercado laboral, en condiciones laborales o de autoempleo óptimas.
Problema que atiende el Programa	112416 - Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal carecen de la entrega de su fondo de retiro bipartita

POBLACIONES					
Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	500	300	200
NO AFECTADA	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	0	0	0
POTENCIAL (AFECTADA)	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	500	300	200
OBJETIVO	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	500	300	200
POSTERGADA	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	0	0	0
ATENDIDA	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	330	174	156

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

Eje Rector - Tema - Tema Transversal	E504T4 - BUEN GOBIERNO, CERCANO Y CON INSTITUCIONES SÓLIDAS - GESTIÓN PARA RESULTADOS - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS
---	--

Objetivos de Desarrollo Sostenible

OBJETIVO	OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos
----------	--

Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027

OBJETIVO	E50401002 - Administrar de manera eficaz y eficiente los recursos financieros, humanos y bienes muebles e inmuebles del gobierno.
----------	---

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA

DICIEMBRE		Acumulado			
Autorizado	Gasto	Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificacdo
2,785,000.00	0.00	2,785,000.00	2,045,387.00	2,045,387.00	100

METAS DEL PROGRAMA

Metas programadas en el periodo				Total de metas programadas en el año	
4				4	

Metas con avance	Promedio de avance de las metas	Metas sin avance	Metas sin avance - Con Justificación	Promedio de avance de las metas acumulado
4	1,063.37	0	0	108.33

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Varición
1110199	RECURSOS DEL ESTADO	RECURSOS FISCALES	2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS	100.00%	2,785,000.00	2,045,387.00	2,045,387.00	.00
Total de presupuesto				100.00%	2,785,000.00	2,045,387.00	2,045,387.00	.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Mes de Diciembre del 2025

Ente Público	507 - FONDO DE RETIRO DE LOS TRABAJADORES INCORPORADOS A LA SECCIÓN 42 DEL SNTE.														
Programa presupuestario	2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS														
Definición del Programa	Fortalecer la vinculación entre la Universidad y los diferentes sectores económicos, sociales y gubernamentales, a través de diversos mecanismos de cooperación, que favorezcan la inserción de los egresados de la institución en el mercado laboral, en condiciones laborales o de autoempleo óptimas.														
Problema que atiende el Programa	112416 - Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal carecen de la entrega de su fondo de retiro bipartita														

Referencia	Resumen Narrativo	Meta del Objetivo				Avance de Meta del Objetivo				Meta de Beneficiarios		Avance de Beneficiarios						
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados				Tipo	Valor Reprogramado	Mensual			Acumulado			
				Mensual	Acumulado al periodo	Mensual	Acumulado	% Avance Mensual	% Avance Acumulado			Total	Hombres	Mujeres	Cantidad	%		
Proposito	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal reciben su fondo de retiro bipartita	Empleados	A	500.00	500.00	330.00	330.00	66.00	66.00	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	500	330	156	174	330	66.00		
		Justificación meta objetivo:		Se tiene un padrón de 330 empleados Jubilados y Pensionados en el año 2025														
		Justificación meta beneficiarios:		Se tiene un padrón de 330 empleados Jubilados y Pensionados en el año 2025														
		\$	Presupuesto			Gasto												
			Autorizado	Modificado		Mensual	Acumulado	% Gasto Men/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod									
				2,785,000.00	2,045,387.00	0.00	2,045,387.00	0.00	100.00									
C01	Seguro de retiro otorgado.	Recursos	A	500,000.00	5,000,000.00	2,045,387.00	2,045,387.00	409.08	40.91	Trabajadores jubilados del sistema de magisterio	500	330	156	174	330	66.00		
		Justificación meta objetivo:		Al mes de diciembre el ejercicio del recurso fue por un monto de \$2,045,387.00														
		Justificación meta beneficiarios:		al mes de diciembre los beneficiarios fueron 330														
		\$	Presupuesto			Gasto												
			Autorizado	Modificado		Mensual	Acumulado	% Gasto Men/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod									
				2,785,000.00	2,045,387.00	0.00	2,045,387.00	0.00	100.00									

