

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

Mes de Diciembre del 2025

PRBRREP367

<b>Ente Público</b>	<b>507 - FONDO DE RETIRO DE LOS TRABAJADORES INCORPORADOS A LA SECCIÓN 42 DEL SNTE.</b>
<b>Programa presupuestario</b>	<b>2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS</b>
<b>Definición del Programa</b>	Fortalecer la vinculación entre la Universidad y los diferentes sectores económicos, sociales y gubernamentales, a través de diversos mecanismos de cooperación, que favorezcan la inserción de los egresados de la institución en el mercado laboral, en condiciones laborales o de autoempleo óptimas.
<b>Problema que atiende el Programa</b>	112416 - Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal carecen de la entrega de su fondo de retiro bipartita

POBLACIONES					
Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	500	300	200
NO AFECTADA	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	0	0	0
POTENCIAL (AFECTADA)	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	500	300	200
<b>OBJETIVO</b>	<b>Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal</b>	<b>Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal</b>	<b>500</b>	<b>300</b>	<b>200</b>
POSTERGADA	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	0	0	0
<b>ATENDIDA</b>	<b>Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal</b>	<b>Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal</b>	<b>330</b>	<b>174</b>	<b>156</b>

**ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA**

<b>Eje Rector - Tema - Tema Transversal</b>	<b>E504T4 - BUEN GOBIERNO, CERCANO Y CON INSTITUCIONES SÓLIDAS - GESTIÓN PARA RESULTADOS - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS</b>
---	--

**Objetivos de Desarrollo Sostenible**

OBJETIVO	OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos
----------	--

**Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027**

OBJETIVO	E50401002 - Administrar de manera eficaz y eficiente los recursos financieros, humanos y bienes muebles e inmuebles del gobierno.
----------	---

**PRESUPUESTO DEL PROGRAMA**

Mensual		Acumulado			
Autorizado	Gasto	Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
2,785,000.00	0.00	2,785,000.00	2,045,387.00	2,045,387.00	100.00

**INDICADORES DEL PROGRAMA**

Total de indicadores en el año	Indicadores con avance programado en el período	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
5	4	5	0	0

**FUENTES DE FINANCIAMIENTO**

Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Varición
1110199	RECURSOS DEL ESTADO	RECURSOS FISCALES	2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS	100.00%	2,785,000.00	2,045,387.00	2,045,387.00	.00
<b>Total de presupuesto</b>				<b>100.00%</b>	<b>2,785,000.00</b>	<b>2,045,387.00</b>	<b>2,045,387.00</b>	<b>.00</b>

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

Mes de Diciembre del 2025

PRBRREP367

507 - FONDO DE RETIRO DE LOS TRABAJADORES INCORPORADOS A LA SECCIÓN 42 DEL SNTE.															
2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Dimensión/ Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.		
<b>FIN</b>	<b>Contribuir a fortalecer el bienestar económico de los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal mediante el otorgamiento del fondo de retiro</b>	<b>Variación porcentual de trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal con apoyo económico</b>	VARIACION_PORCENTUAL	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	$((TJBT/TJBt_1)-1)*100$  TJBT = Trabajadores jubilados con beneficio económico en el año actual TJBt_1 = Trabajadores jubilados con beneficio económico en el año anterior	ACUMULADO  CONSTANTE	Maestros  Maestros	500.00  400.00	25.00	330.00  400.00	-17.50	330.00  400.00	-17.50	DOCUMENTO INTERNO-Reporte de Jubilación de Magisterio, formato único de tramite Departamento de personal magisterial Anual----	Los trabajadores jubilados cumplen con los requisitos establecidos para la entrega de su fondo de retiro bipartita.
<b>Justificación : Se tiene un padrón de 330 empleados Jubilados y Pensionados en el año 2025</b>															
<b>Observaciones :</b>															
<b>PROPOSITO</b>	<b>Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal reciben su fondo de retiro bipartita</b>	<b>Porcentaje de empleados del magisterio estatal beneficiados</b>	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	$(EMEJB/EMEA)*100$  EMEJB = Empleados de magisterio estatal jubilados y beneficiados EMEA = Empleados del magisterio estatal activo	ACUMULADO  CONSTANTE	Empleados  Empleados	500.00  14,000.00	3.57	330.00  14,000.00	2.36	330.00  14,000.00	2.36	DOCUMENTO INTERNO-Reporte de Jubilación de Magisterio, formato único de tramite Departamento de personal magisterial Anual----	Los trabajadores jubilados cumplen con los requisitos establecidos para la entrega de su fondo de retiro bipartita.
<b>Justificación : Se tiene un padrón de 330 empleados Jubilados y Pensionados en el año 2025</b>															
<b>Observaciones :</b>															
<b>COMPONENTE C01</b>	<b>Seguro de retiro otorgado.</b>	<b>Porcentaje de recursos para el seguro de retiro otorgados</b>	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Trimestral ASCENDENTE	$(RSRO/RSRP)*100$  RSRO = Recursos para el seguro de retiro otorgados RSRP = Recursos para el seguro de retiro programados	ACUMULADO  CONSTANTE	Recursos  Recursos	5,000,000.00  50,000,000.00	10.00	2,045,387.00  50,000,000.00	4.09	2,045,387.00  50,000,000.00	4.09	DOCUMENTO INTERNO-Reporte de presupuesto de magisterio Departamento de personal magisterial Trimestral----	Los trabajadores jubilados cumplen con los requisitos establecidos para la entrega de su fondo de retiro bipartita.
<b>Justificación : Al mes de diciembre el ejercicio del recurso fue por un monto de \$2,045,387.00</b>															
<b>Observaciones :</b>															
<b>ACTIVIDAD C0101</b>	<b>Reducción para la aportación del fondo para el seguro de retiro.</b>	<b>Porcentaje de reducción de recursos para la aportación del fondo para el seguro de retiro</b>	PORCENTAJE	Gestión Economía Mensual ASCENDENTE	$(RRAFSR/RTPT)*100$  RRAFSR = Reducción de recursos para la aportación del fondo para el seguro de retiro RTPT = Total de recursos pagados a los trabajadores	ACUMULADO  CONSTANTE	Recursos  Recursos	15,225.00  5,000,000.00	0.30	39,650.00  5,000,000.00	0.79	39,650.00  5,000,000.00	0.79	DOCUMENTO INTERNO-Reporte presupuesto de magisterio Departamento de personal magisterial Mensual----	Los trabajadores del estado aportan al fondo retiro.
<b>Justificación : La reducción en el ejercicio 2024 vs 2025 fue 39,650.00</b>															
<b>Observaciones :</b>															

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Mes de Diciembre del 2025**

507 - FONDO DE RETIRO DE LOS TRABAJADORES INCORPORADOS A LA SECCIÓN 42 DEL SNTE.															
2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Dimensión/ Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.		
<b>ACTIVIDAD C0102</b>	<b>Validación de antigüedad para definir el monto a pagar.</b>	<b>Porcentaje de antigüedades de los trabajadores validadas</b>	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Mensual ASCENDENTE	(AV/AP)*100 AV = Antigüedades Validadas AP = Antigüedades Programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Validaciones Validaciones	500.00 500.00	100.00	330.00 500.00	66.00	330.00 500.00	66.00	DOCUMENTO INTERNO- Documento interno de control de jubilaciones del magisterio estatal Departamento de personal magisterial Mensual----	Los trabajadores cumplen con el tiempo y los requisitos establecidos para su retiro.
<b>Justificación : Se tiene un padrón de 330 empleados Jubilados y Pensionados en el año 2025</b>															
<b>Observaciones :</b>															