

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

Registro del Seguimiento INCOMPLETO

Cuarto Trimestre del 2025

PRBREPX008

Ente Público	407 - FONDO DE RETIRO DE LOS TRABAJADORES INCORPORADOS A LA SECCIÓN 42 DEL SNTE.
Programa presupuestario	2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS
Definición del Programa	Fortalecer la vinculación entre la Universidad y los diferentes sectores económicos, sociales y gubernamentales, a través de diversos mecanismos de cooperación, que favorezcan la inserción de los egresados de la institución en el mercado laboral, en condiciones laborales o de autoempleo óptimas.
Problema que atiende el Programa	112416 - Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal carecen de la entrega de su fondo de retiro bipartita

Tipo	Descripción	POBLACIONES		
		Unidad de Medida	Población	Total
REFERENCIA	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal		
NO AFECTADA	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal			
POTENCIAL (AFECTADA)	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal			
OBJETIVO	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal			
POSTERGADA	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal			
ATENDIDA	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal			

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	
Eje Rector - Tema - Tema Transversal	E504T4 - BUEN GOBIERNO, CERCANO Y CON INSTITUCIONES SÓLIDAS - GESTIÓN PARA RESULTADOS - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS
	Objetivos de Desarrollo Sostenible
OBJETIVO	OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos
	Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027
OBJETIVO	E50401002 - Administrar de manera eficaz y eficiente los recursos financieros, humanos y bienes muebles e inmuebles del gobierno.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA					
Cuarto Trimestre			Acumulado		
Autorizado	Gasto		Autorizado	Modificado	Gasto
2,785,000.00	0.00		2,785,000.00	2,045,387.00	2,045,387.00
					% de gasto / modificado 100.00

INDICADORES DEL PROGRAMA				
Total de indicadores en el año	Indicadores con avance programado en el periodo	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
5	4	5	0	0

FUENTES DE FINANCIAMIENTO									
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación	
1110199	RECURSOS DEL ESTADO	RECURSOS FISCALES	2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS	100.00%	2,785,000.00	2,045,387.00	2,045,387.00		.00
Total de presupuesto				100.00%	2,785,000.00	2,045,387.00	2,045,387.00		.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Cuarto Trimestre del 2025

507 - FONDO DE RETIRO DE LOS TRABAJADORES INCORPORADOS A LA SECCIÓN 42 DEL SNTE.

2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS

Objetivos		Indicador							Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Dimensión/ Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.			
FIN	Contribuir a fortalecer el bienestar económico de los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal mediante el otorgamiento del fondo de retiro	Variación porcentual de trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal con apoyo económico Mide el incremento porcentual de los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal que reciben apoyo económico en el año actual	VARIACION POR CENTUAL	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	$((TJB/TJB_1)-1)*100$ TJB = Trabajadores jubilados con beneficio económico en el año actual TJB_1 = Trabajadores jubilados con beneficio económico en el año anterior	ACUMULADO CONSTANTE	Maestros Maestros	500.00 400.00	25.00 -	330.00 400.00	-17.50 -	330.00 400.00	-17.50 -	DOCUMENTO INTERNO-Reporte de Jubilación de Magisterio, formato unico de tramite Departamento de personal magisterial Anual----	Los trabajadores jubilados cumplen con los requisitos establecidos para la entrega de su fondo de retiro bipartita.	
Justificación Trimestral: Se tiene un padrón de 330 empleados Jubilados y Pensionados en el año 2025																
Observaciones:																
PROPOSITO	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal reciben su fondo de retiro bipartita	Porcentaje de empleados del magisterio estatal beneficiados Mide el porcentaje de empleados del magisterio estatal que se jubilaron y obtuvieron su fondo de retiro	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	$(EME/EB/EMEA)*100$ EME/EB = Empleados de magisterio estatal jubilados y beneficiados EMEA = Empleados del magisterio estatal activo	ACUMULADO CONSTANTE	Empleados Empleados	500.00 14,000.00	3.57 -	330.00 14,000.00	2.36 -	330.00 14,000.00	2.36 -	DOCUMENTO INTERNO-Reporte de Jubilación de Magisterio, formato unico de tramite Departamento de personal magisterial Anual----	Los trabajadores jubilados cumplen con los requisitos establecidos para la entrega de su fondo de retiro bipartita.	
Justificación Trimestral: Se tiene un padrón de 330 empleados Jubilados y Pensionados en el año 2025																
Observaciones:																
COMPONENTE C01	Seguro de retiro otorgado.	Porcentaje de recursos para el seguro de retiro otorgados Mide el porcentaje de recursos para el seguro de retiro otorgados	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Trimestral ASCENDENTE	$(RSRO/RSRP)*100$ RSRO = Recursos para el seguro de retiro otorgados RSRP = Recursos para el seguro de retiro programados	ACUMULADO CONSTANTE	Recursos Recursos	5,000,000.00 50,000,000.00	10.00 -	2,045,387.00 50,000,000.00	4.09 -	2,045,387.00 50,000,000.00	4.09 -	DOCUMENTO INTERNO-Reporte de presupuesto de magisterio Departamento de personal magisterial Trimestral----	Los trabajadores jubilados cumplen con los requisitos establecidos para la entrega de su fondo de retiro bipartita.	
Justificación Trimestral: Al mes de diciembre el ejercicio del recurso fue por un monto de \$2,045,387.00																
Observaciones:																
ACTIVIDAD C0101	Reducción para la aportación del fondo para el seguro de retiro.	Porcentaje de reducción de recursos para la aportación del fondo para el seguro de retiro Mide el porcentaje de reducción de recursos para la aportación del fondo para el seguro de retiro que aporta cada uno de los trabajadores por año	PORCENTAJE	Gestión Economía Mensual ASCENDENTE	$(RRAFSR/RTPT)*100$ RRAFSR = Reducción de recursos para la aportación del fondo para el seguro de retiro RTPT = Total de recursos pagados a los trabajadores	ACUMULADO CONSTANTE	Recursos Recursos	15,225.00 5,000,000.00	0.30 -	39,650.00 5,000,000.00	0.79 -	39,650.00 5,000,000.00	0.79 -	DOCUMENTO INTERNO-Reporte presupuesto de magisterio Departamento de personal magisterial Mensual----	Los trabajadores del estado aportan al fondo retiro.	
Justificación Trimestral: La reducción en el ejercicio 2024 vs 2025 fue 39,650.00																
Observaciones:																

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Cuarto Trimestre del 2025

507 - FONDO DE RETIRO DE LOS TRABAJADORES INCORPORADOS A LA SECCIÓN 42 DEL SNTE.															
2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Dimensión/Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		
ACTIVIDAD C0102	Validación de antigüedad para definir el monto a pagar.	Porcentaje de antigüedades de los trabajadores validadas Mide el porcentaje antigüedades de los trabajadores validadas	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Mensual ASCENDENTE	(AV/AP)*100 AV = Antigüedades Validadas AP = Antigüedades Programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Validaciones Validaciones	500.00 500.00	100.00	330.00 500.00	66.00	330.00 500.00	66.00	DOCUMENTO INTERNO-Documento interno de control de jubilaciones del magisterio estatal Departamento de personal magisterial Mensual—	Los trabajadores cumplen con el tiempo y los requisitos establecidos para su retiro.
Justificación Trimestral: Se tiene un padrón de 330 empleados Jubilados y Pensionados en el año 2025															
Observaciones:															
Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo															

Responsable del Programa

D Moreno

Lic. Denisse Arely Moreno Navarrete
 Jefa del Departamento de Personal Magisterial

Responsable del Área Pública

Lic. Francisco Hugo Gutiérrez Dávila
 Secretario de Educación y Deporte

LIC. Francisco Hugo Gutiérrez Dávila
 Secretario de Educación y Deporte