

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS CIERRE ANUAL
Cierre Anual 2025

Ente Público	507 - FONDO DE RETIRO DE LOS TRABAJADORES INCORPORADOS A LA SECCIÓN 42 DEL SNTE.
Programa presupuestario	2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS
Definición del Programa	Fortalecer la vinculación entre la Universidad y los diferentes sectores económicos, sociales y gubernamentales, a través de diversos mecanismos de cooperación, que favorezcan la inserción de los egresados de la institución en el mercado laboral, en condiciones laborales o de autoempleo óptimas.
Problema que atiende el Programa	112416 - Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal carecen de la entrega de su fondo de retiro bipartita

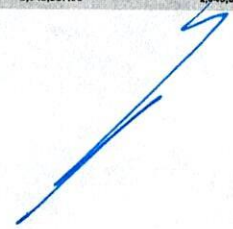
REFERENCIA	Tipo	Descripción	POBLACIONES			
			Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
NO AFECTADA	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	500	300	200
POTENCIAL (AFECTADA)	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	0	0	0
OBJETIVO	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	500	300	200
POSTERGADA	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	500	300	200
ATENDIDA	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	0	0	0
				330	174	156

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	
Eje Rector - Tema - Tema Transversal	E504T4 - BUEN GOBIERNO, CERCAÑO Y CON INSTITUCIONES SÓLIDAS - GESTIÓN PARA RESULTADOS - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS
Objetivo	Objetivos de Desarrollo Sostenible
OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos	
Tema	Plan Nacional de Desarrollo
E203 - Derecho a la educación	
Objetivo	Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027
E50401002 - Administrar de manera eficaz y eficiente los recursos financieros, humanos y bienes muebles e inmuebles del gobierno.	

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA			
Anual			
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
2,785,000.00	2,045,387.00	2,045,387.00	100.00

INDICADORES DEL PROGRAMA			
Total de indicadores en el año	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
5	5	0	0

FUENTES DE FINANCIAMIENTO									
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Varición	
1110199	RECURSOS DEL ESTADO	RECURSOS FISCALES	2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS	100.00%	2,785,000.00	2,045,387.00	2,045,387.00		.00
Total de presupuesto				100.00%	2,785,000.00	2,045,387.00	2,045,387.00		.00



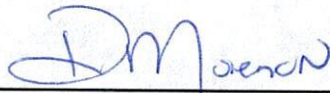
GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS CIERRE ANUAL
Cierre Anual 2025

507 - FONDO DE RETIRO DE LOS TRABAJADORES INCORPORADOS A LA SECCIÓN 42 DEL SNTE.																	
2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS																	
Objetivos		Indicador						Línea Base		Meta		Avance Anual del Indicador			Medio de Verificación		Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Dimensión/ Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Inicial	Línea Base	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado	Avance Acum.	% Avance Acum. vs. Línea Base	Medio de Verificación	Supuestos	
FIN	Contribuir a fortalecer el bienestar económico de los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal mediante el otorgamiento del fondo de retiro	Variación porcentual de trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal con apoyo económico Mide el incremento porcentual de los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal que reciben apoyo económico en el año actual	VARIACION_PORCENTUAL	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	((T.JBvTJB1_1)-1)*100 T.JB1 = Trabajadores jubilados con beneficio económico en el año actual T.JB1_1 = Trabajadores jubilados con beneficio económico en el año anterior	ACUMULADO	Maestros	400.00	-46.38	500.00	25.00	330.00	-17.50	37.73	DOCUMENTO INTERNO-Reporte de Jubilación de Magisterio, formato unico de tramite Departamento de personal magisterial Anual---	Los trabajadores jubilados cumplen con los requisitos establecidos para la entrega de su fondo de retiro bipartita.	
Justificación: Se tiene un padrón de 330 empleados Jubilados y Pensionados en el año 2025																	
Observaciones:																	
PROPOSITO	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal reciben su fondo de retiro bipartita	Porcentaje de empleados del magisterio estatal beneficiados Mide el porcentaje de empleados del magisterio estatal que se jubilaron y obtuvieron su fondo de retiro	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(EMEJ/EMEA)*100 EMEJ = Empleados de magisterio estatal jubilados y beneficiados EMEA = Empleados del magisterio estatal activo	ACUMULADO	Empleados	400.00	3.08	500.00	3.57	330.00	2.36	76.62	DOCUMENTO INTERNO-Reporte de Jubilación de Magisterio, formato unico de tramite Departamento de personal magisterial Anual---	Los trabajadores jubilados cumplen con los requisitos establecidos para la entrega de su fondo de retiro bipartita.	
Justificación: Se tiene un padrón de 330 empleados Jubilados y Pensionados en el año 2025																	
Observaciones:																	
COMPONENTE C01	Seguro de retiro otorgado.	Porcentaje de recursos para el seguro de retiro otorgados Mide el porcentaje de recursos para el seguro de retiro otorgados	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Trimestral ASCENDENTE	(RSRO/RSRP)*100 RSRO = Recursos para el seguro de retiro otorgados RSRP = Recursos para el seguro de retiro programados	ACUMULADO	Recursos	5,000,000.00	100.00	5,000,000.00	10.00	2,045,387.00	4.09	4.09	DOCUMENTO INTERNO-Reporte de presupuesto de magisterio Departamento de personal magisterial Trimestral---	Los trabajadores jubilados cumplen con los requisitos establecidos para la entrega de su fondo de retiro bipartita.	
Justificación: Al mes de diciembre el ejercicio del recurso fue por un monto de \$2,045,387.00																	
Observaciones:																	

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS CIERRE ANUAL
Cierre Anual 2025

507 - FONDO DE RETIRO DE LOS TRABAJADORES INCORPORADOS A LA SECCIÓN 42 DEL SNTE.																	
2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS																	
Objetivos		Indicador						Línea Base		Meta		Avance Anual del Indicador			Medio de Verificación		Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Dimensión/Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Inicial	Línea Base	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado	Avance Acum.	% Avance Acum. vs. Línea Base	Medio de Verificación	Supuestos	
ACTIVIDAD C0101	Reducción para la aportación del fondo para el seguro de retiro.	Porcentaje de reducción de recursos para la aportación del fondo para el seguro de retiro	PORCENTAJE	Gestión Económica Mensual ASCENDENTE	(RRAFSR/RTPT)*100 RRAFSR = Reducción de recursos para la aportación del fondo para el seguro de retiro RTPT = Total de recursos pagados a los trabajadores	ACUMULADO	Recursos	15,225.00	0.30	15,225.00	0.30	39,650.00	0.79	263.33	DOCUMENTO INTERNO- Reporte presupuesto de magisterio Departamento de personal magisterial Mensual---	Los trabajadores del estado aportan al fondo retiro.	
Justificación: La reducción en el ejercicio 2024 vs 2025 fue 39,650.00																	
Observaciones:																	
ACTIVIDAD C0102	Validación de antigüedad para definir el monto a pagar.	Porcentaje de antigüedades de los trabajadores validadas	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Mensual ASCENDENTE	(AV/AP)*100 AV = Antigüedades Validadas AP = Antigüedades Programadas	ACUMULADO	Validaciones	400.00	100.00	500.00	100.00	330.00	66.00	66.00	DOCUMENTO INTERNO- Documento interno de control de jubilaciones del magisterio estatal Departamento de personal magisterial Mensual---	Los trabajadores cumplen con el tiempo y los requisitos establecidos para su retiro.	
Justificación: Se tiene un padrón de 330 empleados Jubilados y Pensionados en el año 2025																	
Observaciones:																	
Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo																	

Responsable del Programa



Lic. Denisse Arely Moreno Navarrete
 Jefa del Departamento de Personal Magisterial



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS CIERRE ANUAL
Cierre Anual 2025

507 - FONDO DE RETIRO DE LOS TRABAJADORES INCORPORADOS A LA SECCIÓN 42 DEL SNTE.																
2E051C1 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS																
Objetivos		Indicador						Línea Base		Meta		Avance Anual del Indicador			Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Dimensión/ Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Inicial	Línea Base	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado	Avance Acum.	% Avance Acum. vs. Línea Base	Medio de Verificación	Supuestos

Responsable del Ente Público

Lic. Francisco Hugo Gutiérrez Dávila
 Secretario de Educación y Deporte

LIC. Francisco Hugo Gutiérrez Dávila
 Secretario de Educación y Deporte

