GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Tercer Trimestre del 2026

Fecha de Impresión 27/10/2026 03:12:49 p. m

PRBRREPX008

Ente Público	**507 - FONDO DE RETIRO PARA TRABAJADORES DEL SUBSISTEMA MAGISTERIO ESTATAL**
Programa presupuestario	**4R003L4 - FONDO DE RETIRO PARA TRABAJADORES DEL SUBSISTEMA MAGISTERIO ESTATAL**
Definición del Programa	Acción institucional orientada a contribuir al bienestar económico de los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal mediante el otorgamiento del fondo de retiro, como apoyo complementario a sus percepciones pensionarias
Problema que atiende el Programa	113650 - Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal carecen de la entrega de su fondo de retiro bipartita

POBLACIONES

Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	500	264	236
NO AFECTADA	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	0	0	0
POTENCIAL (AFECTADA)	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	500	264	236
OBJETIVO	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	500	264	236
POSTERGADA	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	0	0	0
ATENDIDA	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	0	0	0

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

Eje Rector - Tema - Tema Transversal	**E504T4 - BUEN GOBIERNO, CERCANO Y CON INSTITUCIONES SÓLIDAS - GESTIÓN PARA RESULTADOS - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS**
Objetivos de Desarrollo Sostenible	
OBJETIVO	OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos
Plan Nacional de Desarrollo 2025-2030	
ESTRATEGIA	EG30101003002 - Promover un sistema de ahorro para el retiro transparente, cuya normatividad priorice a las y los trabajadores.
Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027	
OBJETIVO	E50401002 - Administrar de manera eficaz y eficiente los recursos financieros, humanos y bienes muebles e inmuebles del gobierno.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA

Tercer Trimestre		Acumulado			
Autorizado	**Gasto**	**Autorizado**	**Modificado**	**Gasto**	**% de gasto / modificado**
2,785,000.00	0.00	2,785,000.00	2,785,000.00	2,242,987.00	80.54

INDICADORES DEL PROGRAMA

Total de indicadores en el año	Indicadores con avance programado en el período	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
5	0	0	5	0

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1110199	RECURSOS DEL ESTADO	RECURSOS FISCALES	4R003L4 - FONDO DE RETIRO PARA TRABAJADORES DEL SUBSISTEMA MAGISTERIO ESTATAL	100.00%	2,785,000.00	2,785,000.00	2,242,987.00	542,013.00
			Total de presupuesto	**100.00%**	**2,785,000.00**	**2,785,000.00**	**2,242,987.00**	**542,013.00**

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Tercer Trimestre del 2026

507 - FONDO DE RETIRO PARA TRABAJADORES DEL SUBSISTEMA MAGISTERIO ESTATAL

4R003L4 - FONDO DE RETIRO PARA TRABAJADORES DEL SUBSISTEMA MAGISTERIO ESTATAL

Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Sentido/Dimensión/ Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		
FIN	**Contribuir a fortalecer el bienestar económico de los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal mediante el otorgamiento del fondo de retiro**	**Variación porcentual de trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal con apoyo económico** Mide el incremento porcentual de los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal que reciben apoyo económico en el año actual	VARIACION_PORCENTUAL	Estratégico Ascendente Eficacia Anual ASCENDENTE	((TJBt/TJBt_1)-1)*100 TJBt = Trabajadores jubilados con beneficio económico en el año actual TJBt_1 = Trabajadores jubilados con beneficio económico en el año anterior	ACUMULADO CONSTANTE	Maestros Maestros	400.00 330.00	21.21	0.00 0.00	0.00	0.00 0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO-Reporte de Jubilación de Magisterio, formato único de tramite Departamento de personal magisterial Anual----	Los trabajadores jubilados cumplen con los requisitos establecidos para la entrega de su fondo de retiro bipartita.
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
PROPOSITO	**Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal reciben su fondo de retiro bipartita**	**Porcentaje de empleados del magisterio estatal beneficiados** Mide el porcentaje de empleados del magisterio estatal que se jubilaron y obtuvieron su fondo de retiro	PORCENTAJE	Estratégico Ascendente Eficacia Anual ASCENDENTE	(EMEJB/EMEA)*100 EMEJB = Empleados de magisterio estatal jubilados y beneficiados EMEA = Empleados del magisterio estatal activo	ACUMULADO CONSTANTE	Empleados Empleados	500.00 13,500.00	3.70	0.00 0.00	0.00	0.00 13,500.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO-Reporte de Jubilación de Magisterio, formato único de tramite Departamento de personal magisterial Anual----	Los trabajadores jubilados cumplen con los requisitos establecidos para la entrega de su fondo de retiro bipartita.
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
COMPONENTE C01	**Seguro de retiro otorgado.**	**Porcentaje de recursos para el seguro de retiro otorgados** Mide el porcentaje de recursos para el seguro de retiro otorgados	PORCENTAJE	Estratégico Ascendente Eficacia Anual ASCENDENTE	(RSRO/RSRP)*100 RSRO = Recursos para el seguro de retiro otorgados RSRP = Recursos para el seguro de retiro programados	ACUMULADO CONSTANTE	Recursos Recursos	2,785,000.00 2,785,000.00	100.00	0.00 2,785,000.00	0.00	0.00 2,785,000.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO-Reporte de presupuesto de magisterio Departamento de personal magisterial Anual----	Los trabajadores jubilados cumplen con los requisitos establecidos para la entrega de su fondo de retiro bipartita.
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
ACTIVIDAD C0101	**Reducción para la aportación del fondo para el seguro de retiro.**	**Porcentaje de reducción de recursos para la aportación del fondo para el seguro de retiro** Mide el porcentaje de reducción de recursos para la aportación del fondo para el seguro de retiro que aporta cada uno de los trabajadores por año	PORCENTAJE	Gestión Ascendente Eficacia Semestral ASCENDENTE	(RRAFSR/RTPT)*100 RRAFSR = Reducción de recursos para la aportación del fondo para el seguro de retiro RTPT = Total de recursos pagados a los trabajadores	ACUMULADO CONSTANTE	Recursos Recursos	15,226.00 2,785,000.00	0.55	0.00 2,785,000.00	0.00	0.00 2,785,000.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO-Reporte presupuesto de magisterio Departamento de personal magisterial Semestral----	Los trabajadores del estado aportan al fondo retiro.
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Tercer Trimestre del 2026

507 - FONDO DE RETIRO PARA TRABAJADORES DEL SUBSISTEMA MAGISTERIO ESTATAL

4R003L4 - FONDO DE RETIRO PARA TRABAJADORES DEL SUBSISTEMA MAGISTERIO ESTATAL

Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Sentido/Dimensión/ Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		
ACTIVIDAD C0102	Validación de antigüedad para definir el monto a pagar.	Porcentaje de antigüedades de los trabajadores validadas Mide el porcentaje antigüedades de los trabajadores validadas	PORCENTAJE	Gestión Ascendente Eficacia Anual ASCENDENTE	(AV/AP)*100 AV = Antiguedades Validadas AP = Antiguedades Programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Validaciones Validaciones	500.00 500.00	100.00	0.00 500.00	0.00	357.00 500.00	71.40	DOCUMENTO INTERNO-Documento interno de control de jubilaciones del magisterio estatal Departamento de personal magisterial Anual—	Los trabajadores cumplen con el tiempo y los requisitos establecidos para su retiro.

Justificación Trimestral:

Observaciones:

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Período

Responsable del Programa

Lic. Denisse Arely Moreno Navarrete
Jefa del Departamento de Personal Magisterio

Responsable del Ente Público

Lic. Francisco Hugo Gutiérrez Dávila
Secretario de Educación y Deporte

LIC. Francisco Hugo Gutiérrez Dávila
Secretario de Educación y Deporte