

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Primer Trimestre del 2026

Ente Público	507 - FONDO DE RETIRO PARA TRABAJADORES DEL SUBSISTEMA MAGISTERIO ESTATAL
Programa presupuestario	4R003L4 - FONDO DE RETIRO PARA TRABAJADORES DEL SUBSISTEMA MAGISTERIO ESTATAL
Definición del Programa	Acción institucional orientada a contribuir al bienestar económico de los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal mediante el otorgamiento del fondo de retiro, como apoyo complementario a sus percepciones pensionarias
Problema que atiende el Programa	113650 - Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal carecen de la entrega de su fondo de retiro bipartita

POBLACIONES						
Tipo	Descripción	Unidad de Medida	Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal		500	264	236
NO AFECTADA	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal		0	0	0
POTENCIAL (AFECTADA)	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal		500	264	236
OBJETIVO	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal		500	264	236
POSTERGADA	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal		0	0	0
ATENDIDA	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal		0	0	0

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	
Eje Rector - Tema - Tema Transversal	E504T4 - BUEN GOBIERNO, CERCAÑO Y CON INSTITUCIONES SÓLIDAS - GESTIÓN PARA RESULTADOS - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS
OBJETIVO	Objetivos de Desarrollo Sostenible
	OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos
ESTRATEGIA	Plan Nacional de Desarrollo 2025-2030
	EG30101003002 - Promover un sistema de ahorro para el retiro transparente, cuya normatividad priorice a las y los trabajadores.
OBJETIVO	Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027
	E50401002 - Administrar de manera eficaz y eficiente los recursos financieros, humanos y bienes muebles e inmuebles del gobierno.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA						
Primer Trimestre			Acumulado			
Autorizado	Gasto		Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
2,785,000.00	0.00		2,785,000.00	2,785,000.00	0.00	.00

INDICADORES DEL PROGRAMA				
Total de indicadores en el año	Indicadores con avance programado en el período	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
5	0	0	5	0

FUENTES DE FINANCIAMIENTO									
Clave	Descripción	Origen	Interrrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación	
1110199	RECURSOS DEL ESTADO	RECURSOS FISCALES	4R003L4 - FONDO DE RETIRO PARA TRABAJADORES DEL SUBSISTEMA MAGISTERIO ESTATAL	100.00%	2,785,000.00	2,785,000.00	.00	2,785,000.00	
Total de presupuesto				100.00%	2,785,000.00	2,785,000.00	.00	2,785,000.00	

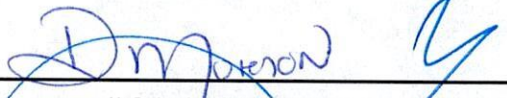
GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Primer Trimestre del 2026

507 - FONDO DE RETIRO PARA TRABAJADORES DEL SUBSISTEMA MAGISTERIO ESTATAL															
4RD03L4 - FONDO DE RETIRO PARA TRABAJADORES DEL SUBSISTEMA MAGISTERIO ESTATAL															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Bentido/Dimensión/Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		
FIN	Contribuir a fortalecer el bienestar económico de los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal mediante el otorgamiento del fondo de retiro	<p>Variación porcentual de trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal con apoyo económico</p> <p>Mide el incremento porcentual de los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal que reciben apoyo económico en el año actual</p>	VARIACION_PORCENTUAL	Estratégico Ascendente Eficacia Anual ASCENDENTE	$((TJB/TJBL_1)-1)*100$ TJB = Trabajadores jubilados con beneficio económico en el año actual TJBL = Trabajadores jubilados con beneficio económico en el año anterior	ACUMULADO	Maestros	400.00	21.21	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO-Reporte de Jubilación de Magisterio, formato único de trámite Departamento de personal magisterial Anual—	Los trabajadores jubilados cumplen con los requisitos establecidos para la entrega de su fondo de retiro bipartita.
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
PROPOSITO	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal reciben su fondo de retiro bipartita	<p>Porcentaje de empleados del magisterio estatal beneficiados</p> <p>Mide el porcentaje de empleados del magisterio estatal que se jubilaron y obtuvieron su fondo de retiro</p>	PORCENTAJE	Estratégico Ascendente Eficacia Anual ASCENDENTE	$(EMEJB/EMEA)*100$ EMEJB = Empleados de magisterio estatal jubilados y beneficiados EMEA = Empleados del magisterio estatal activo	ACUMULADO	Empleados	500.00	3.70	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO-Reporte de Jubilación de Magisterio, formato único de trámite Departamento de personal magisterial Anual—	Los trabajadores jubilados cumplen con los requisitos establecidos para la entrega de su fondo de retiro bipartita.
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
COMPONENTE C01	Seguro de retiro otorgado.	<p>Porcentaje de recursos para el seguro de retiro otorgados</p> <p>Mide el porcentaje de recursos para el seguro de retiro otorgados</p>	PORCENTAJE	Estratégico Ascendente Eficacia Anual ASCENDENTE	$(RSRO/RSRP)*100$ RSRO = Recursos para el seguro de retiro otorgados RSRP = Recursos para el seguro de retiro programados	ACUMULADO	Recursos	2,785,000.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO-Reporte de presupuesto de magisterio Departamento de personal magisterial Anual—	Los trabajadores jubilados cumplen con los requisitos establecidos para la entrega de su fondo de retiro bipartita.
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
ACTIVIDAD C0101	Reducción para la aportación del fondo para el seguro de retiro.	<p>Porcentaje de reducción de recursos para la aportación del fondo para el seguro de retiro</p> <p>Mide el porcentaje de reducción de recursos para la aportación del fondo para el seguro de retiro que aporta cada uno de los trabajadores por año</p>	PORCENTAJE	Gestión Ascendente Eficacia Semestral ASCENDENTE	$(RRAFSR/RTPT)*100$ RRAFSR = Reducción de recursos para la aportación del fondo para el seguro de retiro RTPT = Total de recursos pagados a los trabajadores	ACUMULADO	Recursos	15,226.00	0.55	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO-Reporte presupuesto de magisterio Departamento de personal magisterial Semestral—	Los trabajadores del estado aportan al fondo retiro.
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															


GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Primer Trimestre del 2026

507 - FONDO DE RETIRO PARA TRABAJADORES DEL SUBSISTEMA MAGISTERIO ESTATAL																
4R003L4 - FONDO DE RETIRO PARA TRABAJADORES DEL SUBSISTEMA MAGISTERIO ESTATAL																
Objetivos		Indicador							Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Rasumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Bentido/Dimensión/Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.			
ACTIVIDAD C0102	Validación de antigüedad para definir el monto a pagar.	Porcentaje de antigüedades de los trabajadores validadas	PORCENTAJE	Gestión Ascendente Eficacia Anual ASCENDENTE	(AV/AP)*100 AV = Antigüedades Validadas AP = Antigüedades Programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Validaciones	500.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO-Documento interno de control de jubilaciones del magisterio estatal Departamento de personal magisterial Anual---	Los trabajadores cumplen con el tiempo y los requisitos establecidos para su retiro.	
Justificación Trimestral:																
Observaciones:																
Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo																


Responsable del Programa



 Lic. Denisse Arly Moreno Navarrete
 Jefa del Departamento de Personal Magisterial



 Responsable del Estado
 Lic. Francisco Hugo Gutiérrez Dávila
 Secretario de Educación y Deporte



 LIC. Francisco Hugo Gutiérrez Dávila
 Secretario de Educación y Deporte