

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL

Mes de Marzo del 2026

PRBRREPX007

Ente Público	507 - FONDO DE RETIRO PARA TRABAJADORES DEL SUBSISTEMA MAGISTERIO ESTATAL
Programa presupuestario	4R003L4 - FONDO DE RETIRO PARA TRABAJADORES DEL SUBSISTEMA MAGISTERIO ESTATAL
Definición del Programa	Acción institucional orientada a contribuir al bienestar económico de los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal mediante el otorgamiento del fondo de retiro, como apoyo complementario a sus percepciones pensionarias
Problema que atiende el Programa	113650 - Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal carecen de la entrega de su fondo de retiro bipartita

POBLACIONES					
Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	500	264	236
NO AFECTADA	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	0	0	0
POTENCIAL (AFECTADA)	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	500	264	236
OBJETIVO	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	500	264	236
POSTERGADA	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	0	0	0
ATENDIDA	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	0	0	0

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

Eje Rector - Tema - Tema Transversal	E504T4 - BUEN GOBIERNO, CERCANO Y CON INSTITUCIONES SÓLIDAS - GESTIÓN PARA RESULTADOS - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS
---	--

Objetivos de Desarrollo Sostenible

OBJETIVO	OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos
----------	--

Plan Nacional de Desarrollo 2025-2030

ESTRATEGIA	EG30101003002 - Promover un sistema de ahorro para el retiro transparente, cuya normatividad priorice a las y los trabajadores.
------------	---

Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027

OBJETIVO	E50401002 - Administrar de manera eficaz y eficiente los recursos financieros, humanos y bienes muebles e inmuebles del gobierno.
----------	---

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA

MARZO		Acumulado			
Autorizado	Gasto	Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificacdo
2,785,000.00	0.00	2,785,000.00	2,785,000.00	0.00	0

METAS DEL PROGRAMA

Metas programadas en el periodo			Total de metas programadas en el año		
---------------------------------	--	--	--------------------------------------	--	--

0			4		
---	--	--	---	--	--

Metas con avance	Promedio de avance de las metas	Metas sin avance	Metas sin avance - Con Justificación	Promedio de avance de las metas acumulado
0	0.00	4	0	0.00

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1110199	RECURSOS DEL ESTADO	RECURSOS FISCALES	4R003L4 - FONDO DE RETIRO PARA TRABAJADORES DEL SUBSISTEMA MAGISTERIO ESTATAL	100.00%	2,785,000.00	2,785,000.00	.00	2,785,000.00
Total de presupuesto				100.00%	2,785,000.00	2,785,000.00	.00	2,785,000.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
 Mes de Marzo del 2026

Ente Público	507 - FONDO DE RETIRO PARA TRABAJADORES DEL SUBSISTEMA MAGISTERIO ESTATAL						
Programa presupuestario	4R003L4 - FONDO DE RETIRO PARA TRABAJADORES DEL SUBSISTEMA MAGISTERIO ESTATAL						
Definición del Programa	Acción institucional orientada a contribuir al bienestar económico de los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal mediante el otorgamiento del fondo de retiro, como apoyo complementario a sus percepciones pensionarias						
Problema que atiende el Programa	113650 - Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal carecen de la entrega de su fondo de retiro bipartita						

C0101	Reducción para la aportación del fondo para el seguro de retiro.	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo					
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados			
				Mensual	Acumulado al periodo	Mensual	Acumulado	% Avance Mensual	% Avance Acumulado
		Recursos	A	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		Justificación meta objetivo:							
		Justificación meta beneficiarios:							
C0102	Validación de antigüedad para definir el monto a pagar.	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo					
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados			
				Mensual	Acumulado al periodo	Mensual	Acumulado	% Avance Mensual	% Avance Acumulado
		Validaciones	A	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		Justificación meta objetivo:							
		Justificación meta beneficiarios:							
C0101	Reducción para la aportación del fondo para el seguro de retiro.	\$	Presupuesto		Gasto				
			Autorizado	Modificado	Mensual	Acumulado	% Gasto Men/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod	
			2,785,000.00	2,785,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
C0102	Validación de antigüedad para definir el monto a pagar.	\$	Presupuesto		Gasto				
			Autorizado	Modificado	Mensual	Acumulado	% Gasto Men/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod	
			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	