

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS - MIR
EJERCICIO FISCAL 2026
2026 AUTORIZADO

Ente Público	507 - FONDO DE RETIRO PARA TRABAJADORES DEL SUBSISTEMA MAGISTERIO ESTATAL
Programa prapuestario	4R003L4 - FONDO DE RETIRO PARA TRABAJADORES DEL SUBSISTEMA MAGISTERIO ESTATAL
Definición del Programa	Acción institucional orientada a contribuir al bienestar económico de los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal mediante el otorgamiento del fondo de retiro, como apoyo complementario a sus percepciones pensionarias
Problema que atiende el Programa	113650 - Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal carecen de la entrega de su fondo de retiro bipartita

ANÁLISIS DE POBLACIONES PARA LA FOCALIZACIÓN DE LA POBLACIÓN OBJETIVO					
Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	500	264	236
NO AFECTADA	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	0	0	0
POTENCIAL (AFECTADA)	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	500	264	236
OBJETIVO	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	500	264	236
POSTERGADA	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	0	0	0

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	
Eje rector - Tema - Eje Transversal	Descripción
	E504T4 - BUEN GOBIERNO, CERCANO Y CON INSTITUCIONES SÓLIDAS - GESTIÓN PARA RESULTADOS - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS
	Objetivos de Desarrollo Sostenible
OBJETIVO	OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos
	Plan Nacional de Desarrollo 2025-2030
ESTRATEGIA	EG30101003002 - Promover un sistema de ahorro para el retiro transparente, cuya normatividad priorice a las y los trabajadores.
	Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027
OBJETIVO	E50401002 - Administrar de manera eficaz y eficiente los recursos financieros, humanos y bienes muebles e inmuebles del gobierno.

FUENTES DE FINANCIAMIENTO						
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Monto	
1110199	RECURSOS DEL ESTADO	ESTATAL	4R003L4	100.00%	2,785,000.00	
				Total de presupuesto	100.00%	2,785,000.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS - MIR
EJERCICIO FISCAL 2026
2026 AUTORIZADO

Página 2 de 4
 Fecha de Impresión 30/03/2026 02:19:24 p. m
 PBRPGMIDRP002
 VERSION AUTORIZADA PODER EJECUTIVO 101 2026

507 - FONDO DE RETIRO PARA TRABAJADORES DEL SUBSISTEMA MAGISTERIO ESTATAL													
4R003L4 - FONDO DE RETIRO PARA TRABAJADORES DEL SUBSISTEMA MAGISTERIO ESTATAL													
Objetivos		Indicador						Valores Iniciales	Línea Base	Valores Programados	Meta Programada	Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Sentido/Dimensión/Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Unidad de Medida	Clasif.						
FIN	Contribuir a fortalecer el bienestar económico de los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal mediante el otorgamiento del fondo de retiro	Variación porcentual de trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal con apoyo económico Mide el incremento porcentual de los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal que reciben apoyo económico en el año actual	VARIACION PORCENTUAL	Estratégico ASCENDENTE Eficacia Anual ASCENDENTE	((TJB/TJB_1)-1)*100 TJBt = Trabajadores jubilados con beneficio económico en el año actual TJB_1 = Trabajadores jubilados con beneficio económico en el año anterior	Maestros	ACUM	330.00	-17.50	400.00	21.21	Reporte de Jubilación de Magisterio, formato único de tramite Departamento de personal magisterial Anual	Los trabajadores jubilados cumplen con los requisitos establecidos para la entrega de su fondo de retiro bipartita.
										400.00			
PROPOSITO	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal reciben su fondo de retiro bipartita	Porcentaje de empleados del magisterio estatal beneficiados Mide el porcentaje de empleados del magisterio estatal que se jubilaron y obtuvieron su fondo de retiro	PORCENTAJE	Estratégico ASCENDENTE Eficacia Anual ASCENDENTE	(EMEJB/EMEA)*100 EMEJB = Empleados de magisterio estatal jubilados y beneficiados EMEA = Empleados del magisterio estatal activo	Empleados	ACUM	330.00	2.62	500.00	3.70	Reporte de Jubilación de Magisterio, formato único de tramite Departamento de personal magisterial Anual	Los trabajadores jubilados cumplen con los requisitos establecidos para la entrega de su fondo de retiro bipartita.
										12,592.00			
COMPONENTE C01	Seguro de retiro otorgado.	Porcentaje de recursos para el seguro de retiro otorgados Mide el porcentaje de recursos para el seguro de retiro otorgados	PORCENTAJE	Estratégico ASCENDENTE Eficacia Anual ASCENDENTE	(RSRO/RSRP)*100 RSRO = Recursos para el seguro de retiro otorgados RSRP = Recursos para el seguro de retiro programados	Recursos	ACUM	2,045,387.00	100.00	2,785,000.00	100.00	Reporte de presupuesto de magisterio Departamento de personal magisterial Anual	Los trabajadores jubilados cumplen con los requisitos establecidos para la entrega de su fondo de retiro bipartita.
										2,045,387.00			

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS - MIR
EJERCICIO FISCAL 2026
2026 AUTORIZADO

507 - FONDO DE RETIRO PARA TRABAJADORES DEL SUBSISTEMA MAGISTERIO ESTATAL													
4R003L4 - FONDO DE RETIRO PARA TRABAJADORES DEL SUBSISTEMA MAGISTERIO ESTATAL													
Objetivos		Indicador						Valores Iniciales	Línea Base	Valores Programados	Meta Programada	Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Sentido/Dimensión/Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Unidad de Medida	Clasif.						
ACTIVIDAD C0101	Reducción para la aportación del fondo para el seguro de retiro.	Porcentaje de reducción de recursos para la aportación del fondo para el seguro de retiro	PORCENTAJE	Gestión ASCENDENTE Eficacia Semestral ASCENDENTE	(RRAF/SR/RTPT)*100	Recursos	ACUM	15,225.00	0.74	15,226.00	0.55	Reporte presupuesto de magisterio Departamento de personal magisterial Semestral	Los trabajadores del estado aportan al fondo retiro.
					Mide el porcentaje de reducción de recursos para la aportación del fondo para el seguro de retiro que aporta cada uno de los trabajadores por año								
ACTIVIDAD C0102	Validación de antigüedad para definir el monto a pagar.	Porcentaje de antigüedades de los trabajadores validadas	PORCENTAJE	Gestión ASCENDENTE Eficacia Anual ASCENDENTE	(AV/AP)*100	Validaciones	ACUM	330.00	100.00	500.00	100.00	Documento interno de control de jubilaciones del magisterio estatal Departamento de personal magisterial Anual	Los trabajadores cumplen con el tiempo y los requisitos establecidos para su retiro.
					Mide el porcentaje antigüedades de los trabajadores validadas								

Responsable del Programa



Lic. Denisse Arely Moreno Navarrete
Jefa del Departamento de Personal Magisterial

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS - MIR
EJERCICIO FISCAL 2026
2026 AUTORIZADO

507 - FONDO DE RETIRO PARA TRABAJADORES DEL SUBSISTEMA MAGISTERIO ESTATAL													
4R003L4 - FONDO DE RETIRO PARA TRABAJADORES DEL SUBSISTEMA MAGISTERIO ESTATAL													
Objetivos		Indicador						Valores Iniciales	Línea Base	Valores Programados	Meta Programada	Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Sentido/Dimensión/Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Unidad de Medida	Clasif.						

Responsable de la Dependencia

Lic. Francisco Hugo Gutiérrez Dávila
 Secretario de Educación y Deporte

LIC. Francisco Hugo Gutiérrez Dávila
 Secretario de Educación y Deporte