

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Abril del 2026

PRBRREP367

Ente Público	507 - FONDO DE RETIRO PARA TRABAJADORES DEL SUBSISTEMA MAGISTERIO ESTATAL
Programa presupuestario	4R003L4 - FONDO DE RETIRO PARA TRABAJADORES DEL SUBSISTEMA MAGISTERIO ESTATAL
Definición del Programa	Acción institucional orientada a contribuir al bienestar económico de los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal mediante el otorgamiento del fondo de retiro, como apoyo complementario a sus percepciones pensionarias
Problema que atiende el Programa	113650 - Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal carecen de la entrega de su fondo de retiro bipartita

POBLACIONES					
Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	500	264	236
NO AFECTADA	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	0	0	0
POTENCIAL (AFECTADA)	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	500	264	236
OBJETIVO	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	500	264	236
POSTERGADA	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	0	0	0
ATENDIDA	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal	0	0	0

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

Eje Rector - Tema - Tema Transversal	E504T4 - BUEN GOBIERNO, CERCANO Y CON INSTITUCIONES SÓLIDAS - GESTIÓN PARA RESULTADOS - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS
---	--

Objetivos de Desarrollo Sostenible

OBJETIVO	OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos
----------	--

Plan Nacional de Desarrollo 2025-2030

ESTRATEGIA	EG30101003002 - Promover un sistema de ahorro para el retiro transparente, cuya normatividad priorice a las y los trabajadores.
------------	---

Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027

OBJETIVO	E50401002 - Administrar de manera eficaz y eficiente los recursos financieros, humanos y bienes muebles e inmuebles del gobierno.
----------	---

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA

Mensual		Acumulado			
Autorizado	Gasto	Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
2,785,000.00	0.00	2,785,000.00	2,785,000.00	0.00	.00

INDICADORES DEL PROGRAMA

Total de indicadores en el año	Indicadores con avance programado en el período	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
5	0	0	5	0

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1110199	RECURSOS DEL ESTADO	RECURSOS FISCALES	4R003L4 - FONDO DE RETIRO PARA TRABAJADORES DEL SUBSISTEMA MAGISTERIO ESTATAL	100.00%	2,785,000.00	2,785,000.00	.00	2,785,000.00
			Total de presupuesto	100.00%	2,785,000.00	2,785,000.00	.00	2,785,000.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Abril del 2026

PRBRREP367

507 - FONDO DE RETIRO PARA TRABAJADORES DEL SUBSISTEMA MAGISTERIO ESTATAL															
4R003L4 - FONDO DE RETIRO PARA TRABAJADORES DEL SUBSISTEMA MAGISTERIO ESTATAL															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Sentido/Dimensión/Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Medio de Verificación	Supuestos
FIN	Contribuir a fortalecer el bienestar económico de los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal mediante el otorgamiento del fondo de retiro	Variación porcentual de trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal con apoyo económico	VARIACION_PORCENTUAL	Estratégico Ascendente Eficacia Anual ASCENDENTE	((TJBT/TJBt_1)-1)*100 TJBt = Trabajadores jubilados con beneficio económico en el año actual TJBt_1 = Trabajadores jubilados con beneficio económico en el año anterior	ACUMULADO CONSTANTE	Maestros Maestros	400.00 330.00	21.21	0.00 0.00	0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	DOCUMENTO INTERNO-Reporte de Jubilación de Magisterio, formato único de tramite Departamento de personal magisterial Anual----	Los trabajadores jubilados cumplen con los requisitos establecidos para la entrega de su fondo de retiro bipartita.
Justificación :															
Observaciones :															
PROPOSITO	Los trabajadores jubilados del subsistema magisterio estatal reciben su fondo de retiro bipartita	Porcentaje de empleados del magisterio estatal beneficiados	PORCENTAJE	Estratégico Ascendente Eficacia Anual ASCENDENTE	(EMEJB/EMEA)*100 EMEJB = Empleados de magisterio estatal jubilados y beneficiados EMEA = Empleados del magisterio estatal activo	ACUMULADO CONSTANTE	Empleados Empleados	500.00 13,500.00	3.70	0.00 13,500.00	0.00	0.00 13,500.00	0.00 0.00	DOCUMENTO INTERNO-Reporte de Jubilación de Magisterio, formato único de tramite Departamento de personal magisterial Anual----	Los trabajadores jubilados cumplen con los requisitos establecidos para la entrega de su fondo de retiro bipartita.
Justificación :															
Observaciones :															
COMPONENTE C01	Seguro de retiro otorgado.	Porcentaje de recursos para el seguro de retiro otorgados	PORCENTAJE	Estratégico Ascendente Eficacia Anual ASCENDENTE	(RSRO/RSRP)*100 RSRO = Recursos para el seguro de retiro otorgados RSRP = Recursos para el seguro de retiro programados	ACUMULADO CONSTANTE	Recursos Recursos	2,785,000.00 2,785,000.00	100.00	0.00 2,785,000.00	0.00	0.00 2,785,000.00	0.00 0.00	DOCUMENTO INTERNO-Reporte de presupuesto de magisterio Departamento de personal magisterial Anual----	Los trabajadores jubilados cumplen con los requisitos establecidos para la entrega de su fondo de retiro bipartita.
Justificación :															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C0101	Reducción para la aportación del fondo para el seguro de retiro.	Porcentaje de reducción de recursos para la aportación del fondo para el seguro de retiro	PORCENTAJE	Gestión Ascendente Eficacia Semestral ASCENDENTE	(RRAFSR/RTPT)*100 RRAFSR = Reducción de recursos para la aportación del fondo para el seguro de retiro RTPT = Total de recursos pagados a los trabajadores	ACUMULADO CONSTANTE	Recursos Recursos	15,226.00 2,785,000.00	0.55	0.00 2,785,000.00	0.00	0.00 2,785,000.00	0.00 0.00	DOCUMENTO INTERNO-Reporte presupuesto de magisterio Departamento de personal magisterial Semestral----	Los trabajadores del estado aportan al fondo retiro.
Justificación :															
Observaciones :															

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Mes de Abril del 2026

507 - FONDO DE RETIRO PARA TRABAJADORES DEL SUBSISTEMA MAGISTERIO ESTATAL															
4R003L4 - FONDO DE RETIRO PARA TRABAJADORES DEL SUBSISTEMA MAGISTERIO ESTATAL															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Sentido/Dimensión/Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.		
ACTIVIDAD C0102	Validación de antigüedad para definir el monto a pagar.	Porcentaje de antigüedades de los trabajadores validadas	PORCENTAJE	Gestión Ascendente Eficacia Anual ASCENDENTE	(AV/AP)*100 AV = Antigüedades Validadas AP = Antigüedades Programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Validaciones Validaciones	500.00 500.00	100.00	0.00 500.00	0.00	0.00 500.00	0.00 500.00	DOCUMENTO INTERNO- Documento interno de control de jubilaciones del magisterio estatal Departamento de personal magisterial Anual----	Los trabajadores cumplen con el tiempo y los requisitos establecidos para su retiro.
Justificación :															
Observaciones :															